MUNICÍPIO DE MURÇA

MAPA DE PESSOAL

(Para o ano de 2017)

INFORMAÇÃO

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2017.

O mapa de pessoal que se propõe para 2017 identifica o número e o perfil dos recursos humanos que se estimam necessários para assegurar a missão e as atividades do Município de Murça para o ano referenciado.

I
DA JUSTIFICAÇÃO

1- Considerando que o mapa de pessoal elaborado para vigorar no ano de 2017, teve em conta a previsão do pessoal que se estima necessário para a prossecução das atribuições do Município de Murça, sendo que o mesmo está organizado de acordo com a estrutura orgânica do Município, prevista no Regulamento da Organização dos Serviços Municipais, publicado no Diário da República, 2ª Série, nº 42, de 28 de fevereiro de 2013.

2- Considerando que o mapa de pessoal deve ser aprovado pela entidade competente para a aprovação da proposta de orçamento, devendo ser afixado no órgão ou serviço e inserido em página eletrónica, de acordo com o artigo 29º do anexo da Lei nº 35/2014, de 20 de junho.

II
DA PROPOSTA EM SENTIDO ESTRITO

Nestes termos e de acordo com as rezões anteriormente aduzidas, proponho que a Exmª Câmara Municipal, delibere o seguinte:

a) Aprovar o Mapa de Pessoal para o ano de 2017 e respetivo anexo com a descrição do perfil de competências, em conformidade com o documento que se dá aqui por integralmente reproduzido para todos os efeitos legais e se anexa à presente proposta sob a forma de doc. Nº 1;
b) Caso a presente proposta venha a merecer a aprovação do Executivo Camarário, deverá a mesma ser agendada para a próxima sessão da Assembleia Municipal, com vista a obter a sua aprovação, dando-se assim cumprimento às disposições previstas nos artigos 33º, nº 1, alínea ccc) e 25º, nº 1, alínea o), ambos do anexo I da Lei nº 75/2013, de 12 de setembro.
c) Por fim, deverá o mesmo ser tornado público por afixação nos serviços e inserção em página eletrónica, no cumprimento do disposto no artigo 29º, nº 4 do anexo da Lei nº 35/2014, de 20 de junho.

Assim, apresento em anexo o "Mapa de Pessoal para o ano de 2017" no âmbito da obrigatoriedade da legislação em vigor e de acordo com a Organização dos Serviços

Municipais, aprovada e publicada em Diário da República, 2ª Série, nº 42, de 28 de Fevereiro de 2013;

A estrutura do mapa de pessoal contempla as diversas modalidades de relação jurídica de emprego existentes no Município de Murça, nomeadamente, os contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, os contratos de trabalho em funções públicas a termo resolutivo, as mobilidades e as comissões de serviço. Atenta à sua natureza, não inclui as prestações de serviço.

Considerando o "Protocolo de Transferências no Setor da Educação", assumido entre a Câmara Municipal de Murça e o Ministério da Educação, é necessário incluir a este "Mapa de Pessoal para o ano de 2017", o qual embora estruturalmente integrado, obriga à inclusão do Pessoal Não Docente, facto pelo que se anexa o respetivo mapa;

Refira-se que no contexto orçamental, este "Mapa de Pessoal" está nos termos dos limites de endividamento enquadrado nos termos legais previstos para o efeito.

Município de Murça, 25 de outubro de 2016
O Presidente da Câmara Municipal,

(José Maria Garcia da Costa, Prof.)

LIMITES DOS ENCARGOS COM MAPA DE PESSOAL

As despesas efetuadas com o pessoal face ao número total de lugares constantes no mapa de pessoal para o ano 2017 foram apurados os seguintes valores:

Receitas correntes do ano de 2015	6.163.449,58 €	
Valor global do mapa de pessoal	1.877.055,38 €	**a)**

Obs: **a)** Este valor inclui:

Valor dos postos de trabalho ocupados	1.206.969,62 €
Valor dos postos de trabalho vagos	670.085,76 €

Murça, 25 de outubro de 2016

O Chefe de Divisão Financeira e Administração Geral

(Mário José Pinto Sampaio, Dr.)

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2017

Carreira/Categoria	N.º de postos de trabalho				Total	Obs
	Existentes		Propostos			
	Ocupados	Vagos	Extinguir	Criar		
Chefe de Divisão	2	0	0	0	2	
Técnico Superior	16	16	0	0	32	
Técnico de Informática	2	1	0	0	3	
Coordenador Técnico	6	3	0	0	9	
Assistente Técnico	30	11	0	0	41	
Fiscal Municipal	3	0	0	0	3	
Fiscal de Leituras e Cobranças	1	0	0	0	1	
Encarregado Operacional	4	2	0	0	6	
Assistente Operacional	64	42	0	0	106	
TOTAL	**128**	**75**	**0**	**0**	**203**	

MUNICÍPIO DE MURÇA

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2017

(Distribuição dos postos de trabalho pelos serviços constantes no organograma do Municipio)

MAPA RESUMO - GABINETE JURÍDICO - GJ						
Carreira/Categoria	N.º de postos de trabalho					Obs.
	Existentes		Propostos		Total	
	Ocupados	Vagos	Extinguir	Criar		
Técnico Superior	1	1	0	0	2	
						TOTAL: 2

MAPA RESUMO - SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTEÇÃO CIVIL - SMPC						
Carreira/Categoria	N.º de postos de trabalho					Obs.
	Existentes		Propostos		Total	
	Ocupados	Vagos	Extinguir	Criar		
Técnico Superior	1	1	0	0	2	
Assistente Operacional	0	10	0	0	10	
						TOTAL: 12

MAPA RESUMO - GABINETE DE INFORMÁTICA - GI						
Carreira/Categoria	N.º de postos de trabalho					Obs.
	Existentes		Propostos		Total	
	Ocupados	Vagos	Extinguir	Criar		
Técnico Superior	1	0	0	0	1	
Técnico de Informática	2	1	0	0	3	
						TOTAL: 4

MAPA RESUMO - DIVISÃO FINANCEIRA E ADMINISTRAÇÃO GERAL - DFAG						
Carreira/Categoria	N.º de postos de trabalho					Obs.
	Existentes		Propostos		Total	
	Ocupados	Vagos	Extinguir	Criar		
Chefe de Divisão	1	0	0	0	1	
						TOTAL: 1

Património, Aprovisionamento e Contabilidade						
Carreira/Categoria	N.º de postos de trabalho					Obs.
	Existentes		Propostos		Total	
	Ocupados	Vagos	Extinguir	Criar		
Técnico Superior	3	1	0	0	4	
Coordenador Técnico	1	0	0	0	1	
Assistente Técnico	2	2	0	0	4	
						TOTAL: 9

Taxas e Licenças						
Carreira/Categoria	N.º de postos de trabalho					Obs.
	Existentes		Propostos		Total	
	Ocupados	Vagos	Extinguir	Criar		
Coordenador Técnico	0	1	0	0	1	
Assistente Técnico	2	0	0	0	2	
						TOTAL: 3

Tesouraria						
Carreira/Categoria	N.º de postos de trabalho					Obs.
	Existentes		Propostos		Total	
	Ocupados	Vagos	Extinguir	Criar		
Técnico Superior	1	0	0	0	1	
Coordenador Técnico	1	0	0	0	1	
Assistente Técnico	1	0	0	0	1	
						TOTAL: 3

Recursos Humanos, Expediente e Arquivo						
Carreira/Categoria	N.º de postos de trabalho					Obs.
	Existentes		Propostos		Total	
	Ocupados	Vagos	Extinguir	Criar		
Técnico Superior	1	1	0	0	2	

Coordenador Técnico	1	1	0	0	2	
Assistente Técnico	5	2	0	0	7	
Assistente Operacional	1	0	0	0	1	
						TOTAL: 12

Educação, Cultura, Turismo e Ação Social						
Carreira/Categoria	N.º de postos de trabalho					Obs.
	Existentes		Propostos		Total	
	Ocupados	Vagos	Extinguir	Criar		
Técnico Superior	4	8	0	0	12	
Coordenador Técnico	0	1	0	0	1	
Assistente Técnico	12	3	0	0	15	
Encarregado Operacional	1	0	0	0	1	
Assistente Operacional	20	10	0	0	30	
						TOTAL: 59

MAPA RESUMO - DIVISÃO DE PLANEAMENTO, OBRAS E AMBIENTE - DPOA

Carreira/Categoria	N.º de postos de trabalho					Obs.
	Existentes		Propostos		Total	
	Ocupados	Vagos	Extinguir	Criar		
Chefe de Divisão	1	0	0	0	1	
						TOTAL: 1

Planeamento e Gestão Urbana						
Carreira/Categoria	N.º de postos de trabalho					Obs.
	Existentes		Propostos		Total	
	Ocupados	Vagos	Extinguir	Criar		
Técnico Superior	2	1	0	0	3	

Coordenador Técnico	1	0	0	0	1	
Assistente Técnico	2	1	0	0	3	
Assistente Operacional	8	6	0	0	14	
Fiscal Municipal	2	0	0	0	2	
						TOTAL: 20

Obras, Oficinas e Parques Automóvel						
Carreira/Categoria	N.º de postos de trabalho					Obs.
	Existentes		Propostos		Total	
	Ocupados	Vagos	Extinguir	Criar		
Técnico Superior	1	2	0	0	3	
Coordenador Técnico	1	0	0	0	1	
Assistente Técnico	2	0	0	0	2	
Encarregado Operacional	1	0	0	0	1	
Assistente Operacional	7	7	0	0	14	
Fiscal Municipal	1	0	0	0	1	
						TOTAL: 22

Serviços Urbanos e Ambiente						
Carreira/Categoria	N.º de postos de trabalho					Obs.
	Existentes		Propostos		Total	
	Ocupados	Vagos	Extinguir	Criar		
Técnico Superior	2	0	0	0	2	
Assistente Técnico	0	1	0	0	1	

Fiscal Leituras e Cobranças	1	0	0	0	1	
Encarregado Operacional	1	2	0	0	3	
Assistente Operacional	8	2	0	0	10	
						TOTAL: 17

TOTAL DE POSTOS DE TRABALHO (CÂMARA)	102	66	0	0	168	168

ANEXO 1

PESSOAL NÃO DOCENTE

(Agrupamento de Escolas)

MAPA RESUMO - Pessoal não docente constante do protocolo celebrado entre o Município						
Carreira/Categoria	N.º de postos de trabalho					Obs.
	Existentes		Propostos		Total	
	Ocupados	Vagos	Extinguir	Criar		
Coordenador Técnico	1	0	0	0	1	
Assistente Técnico	4	2	0	0	6	
Encarregado Operacional	1	0	0	0	1	
Assistente Operacional	20	7	0	0	27	
						35

TOTAL DE POSTOS DE TRABALHO (AGRUPAMENTO)	26	9	0	0	35	35

MAPA DE RESUMO

TOTAL DE POSTOS DE TRABALHO	**128**	**75**	**0**	**0**	**203**	**203**